

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 策定日：平成31年4月1日

2. 計画期間

平成31年4月1日～令和6年3月31日

3. 当法人の課題

管理職として責任感をもって取り組む職員の育成

課題と目的を明確にした上で主体的に業務に取り組む職員の育成

高い志を持ち、社会に貢献し、保育者としての矜持を身につけられる職員の育成

4. 目標と取組内容

既に取り組んでいるものもあるが、周知徹底により職員に意識づけ、働きに対し意欲や自信を持つことを図り、長期的展望を持って働ける風土を作る目的を掲げる。

- ・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報
- ・利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底
- ・労働者間の助け合いの好事例発表・評価等による互いに助け合う職場風土の醸成
- ・職階等に応じた女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援
- ・育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施

### 【数値目標】

- ・両立支援制度の利用実績を男女ともに希望する者に関して100%とする。
- ・育児・介護等で離職した職員3人以上を再雇用する。
- ・管理職(主任級以上)に占める女性割合を30%以上にする。

5. 対策

平成31年1月	メンタルヘルス担当職員の設置
平成31年4月	職員会、全体会での職員の周知
令和元年5月	職員対象のメンタルヘルス講習の実施
令和2年1月	法人ホームページへの掲載

京都市北区小山西元町39

社会福祉法人 洛北わらべ会 洛北幼稚園

理事長 東 一英